

Hinweise zur korrekten Zitation und zu Rechten Dritter

Verwendung von Interna, Interviews etc.

Wollen Sie erstmals Unternehmensinterna, Interviews, Testergebnisse, Umfragen o.ä. publizieren, müssen Sie hierzu die Genehmigungen einholen. Das gilt auch für alle von Ihnen geführten oder verarbeiteten Interviews, die Sie in Zusammenhang mit Ihrer Arbeit geführt oder übernommen haben.

Zitation

Wichtig ist die korrekte Zitierung aller aus anderen Werken wörtlich oder sinngemäß übernommenen Textpassagen, Abbildungen, Tabellen etc., auch wenn sie von Ihnen eventuell überarbeitet wurden. Grundsätzlich ist Zitieren aus den Werken anderer erlaubt, allerdings nur, wenn Ihre Arbeit dies erfordert und die verwendete Quelle korrekt genannt wird. Dies gilt auch für längere Textpassagen, Abbildungen, Diagramme, Anhänge u.ä. Sie sind in wissenschaftlichen Werken nur dann zulässig, wenn eine eingehende Auseinandersetzung mit ihnen in Ihrer wissenschaftlichen Arbeit erfolgt.

Auf keinen Fall können Textpassagen, Abbildungen, Grafiken etc. verwendet werden, wenn sie nur illustrierenden Zwecken dienen. Dies ist urheberrechtlich nicht zulässig. Falls Zweifel bestehen, sollten Sie auf die fraglichen Teile lieber verzichten.